

Раздел 4. Меры по противодействию проявлениям коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления.

4.2. Анализ работы, выполненной государственными и муниципальными органами субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных правонарушений.

за **отчётный период**

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
1.	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими в отчетном периоде		0
2.	Количество рассмотренных сообщений о коррупционных правонарушениях служащих		0
3.	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях служащих		0
	из них: уволено		0
4.	Количество возбужденных уголовных дел		0
5.	Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с положениями Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года №1065		1
6.	Фактическое количество (укомплектованность подразделений) должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений		1
7.	Количество проверок (по видам), проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений:		
	7.1. Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера		3

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	7.2. Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты, представляемых сведений (<u>за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера</u>), (с разбивкой по категориям должностей), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации		3
	в том числе на должности: руководители		1
	помощники (советники)		-
	специалисты		2
	обеспечивающие специалисты		-
	7.3. Количество государственных (муниципальных) служащих, в отношении которых проведены проверки достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера		42
	7.4. Количество государственных (муниципальных) служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (см. п.9.1 + п.9.4.)		42
	7.5. Количество граждан, замещавших должности государственной (муниципальной) службы, в отношении которых проведены проверки соблюдения ограничений при заключении ими после ухода с государственной (муниципальной) службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора		2
	7.6. Количество государственных (муниципальных) служащих, в отношении которых проведены служебные проверки		0

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	7.7. Количество государственных (муниципальных) служащих, в отношении которых проведены иные проверки (указать какие)		0
8.	Результаты проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, а также государственными (муниципальными) служащими		
	8.1. Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах		0
	8.2. Количество граждан, которым отказано в замещении должностей в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы		0
	8.3. Количество служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера		42
	8.4. Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера		0
	из них: уволено		0
9.	Результаты проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		
	9.1. Количество служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими ограничений и запретов (см. п.7.4.)		42
	9.2. Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ими ограничений и запретов		-

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	9.3. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок соблюдения ими ограничений и запретов		0
	из них: уволено		0
	9.4. Количество служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (см. п. 7.4)		0
	9.5. Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		0
	9.6. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок соблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		0
	из них: уволено		
10.	Результаты проверок соблюдения гражданами, замещающими должности государственной (муниципальной) службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной (муниципальной) службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора		
	10.1. Количество граждан, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок соблюдения гражданами, ограничений при заключении ими после ухода с государственной (муниципальной) службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора		0
	10.2. Количество выявленных нарушений		0
	10.3. Количество расторгнутых трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров по результатам проведенных проверок		0

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
11.	Результаты проверок достоверности и полноты сведений <u>(за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера)</u>, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы (с разбивкой по категориям должностей), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации		
	11.1. Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений (<u>за исключением сведений о доходах</u>)		0
	в том числе на должности: руководители		0
	помощники (советники)		0
	специалисты		0
	обеспечивающие специалисты		0
	11.2. Количество граждан, которым отказано в приеме на службу по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений (<u>за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера</u>), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы		0
	в том числе на должности: руководители		0
	помощники (советники)		0
	специалисты		0
	обеспечивающие специалисты		0
12.	Служебные проверки-		
	12.1. Количество проведенных служебных проверок		0
	12.2. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок		0

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	из них: уволено		
	12.3. Количество материалов, направленных по результатам служебных проверок в органы прокуратуры и правоохранительные органы		0
13.	Уведомления служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		
	13.1. Количество поступивших уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		0
	13.2. Количество рассмотренных уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		0
	13.3. Количество направленных в правоохранительные органы материалов по результатам рассмотрения уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		0
	13.4. Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		0
	13.5. Количество граждан, привлеченных к уголовной ответственности по результатам рассмотрения уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		0
14.	Уведомление служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу-		
	14.1. Общее число служащих органа государственной власти (органа местного самоуправления)		0
	14.2. Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе		0
	14.3. Количество служащих не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы		0

№		Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	14.4. Количество выявленных фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы		0
	14.5. Какие приняты меры по установленным фактам		-
15	Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей		42
16	Количество должностей государственных (муниципальных) служащих с высоким риском коррупционных проявлений		16
17	Количество служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений в том числе:		-
	17.2. к административной		-
	17.3. к дисциплинарной		-
	17.4. к уголовной, в том числе:		-
	17.5. с наказанием в виде штрафа		-
	17.6. с реальным лишением свободы		-

4.2. *Комплекс мер, принимаемых для предотвращения конфликта интересов и предупреждению проявлений коррупции.*

за отчётный период

Меры, принимаемые для предотвращения конфликта интересов на государственной службе (с указанием перечня реализуемых и планируемых мероприятий)	<p>Действует районная целевая Программа «Противодействие коррупции на территории муниципального района Красноармейский Самарской области на 2010-2012 годы», утвержденной Постановлением администрации района от 30.06.2009 года №743.</p> <p>В деятельность органов местного самоуправления внедрены антикоррупционные механизмы. Проводится работа по привлечению муниципальных служащих и граждан к участию в противодействии коррупции, по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений по обеспечению прозрачности деятельности администрации района, по приданию гласности принимаемых решений, участию общественных организаций.</p> <p>Проведена проверка своевременности предоставления и достоверность предоставленных сведений о доходах и имуществе муниципальных служащих. Проверка проводилась кадровой службой администрации района и прокуратурой Красноармейского района, нарушений не установлено.</p> <p>С целью обеспечения прозрачности и гласности принимаемых решений, проекты решений обсуждаются общественной палатой, в состав которых входят представители политических партий, общественных организаций.</p>
Управленческие меры по профилактике и предупреждению коррупции, принимаемые в органах государственной власти (с указанием перечня реализуемых и планируемых мероприятий)	
Управленческие меры по профилактике и предупреждению коррупции, принимаемые в системе муниципальной службы (с указанием перечня реализуемых и планируемых мероприятий)	
Меры по обеспечению контроля за соблюдением установленных ограничений (запретов) для государственных служащих (с указанием перечня реализуемых и планируемых мероприятий)	
Меры по обеспечению контроля за соблюдением государственным служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента РФ от 12.08.2002 г. №885 (с указанием перечня реализуемых и планируемых мероприятий)	
Меры, принимаемые по разработке и контролю исполнения типовых правил, регламентов, нормативов деятельности работников органов государственной власти и местного самоуправления (с указанием перечня реализуемых и планируемых мероприятий)	

<p>Меры, принимаемые по стимулированию антикоррупционного поведения государственных (муниципальных) служащих</p>	<p>В феврале - марте 2011 года Глава района на сходах граждан во всех 12 поселениях отчитался о проделанной работе за 2010 год. Проводятся выездные приемы граждан Главой района, его заместителями в сельских поселениях. В учреждениях района используются специальные меры контроля за деятельностью сотрудников с наиболее высокими коррупционными рисками.</p>
<p>Меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции</p>	<p>В учреждениях района разработаны и внедрены административные регламенты. Торги по закупкам товаров, работ, услуг проводятся в электронном виде. В наиболее социально значимых отраслях (здравоохранение, образование, социальная служба) проводятся анонимные анкетирования граждан, получателей услуг. Результаты опросов обсуждаются в трудовых коллективах. Сформирован в электронном виде реестр муниципальных услуг. Проведена проверка деятельности МУ Красноармейская ЦРБ с целью выявления нарушений коррупционного характера. Внедрены административные регламенты.</p>

4.3. Профессиональная подготовка служащих.

за отчётный период

Антикоррупционное обучение служащих					
Форма обучения	Количество служащих		Учебные заведения	Тематика программ обучения	Длительность обучения
	государственных	муниципальных			
1. Повышение квалификации					
2. Профессиональная переподготовка					
3. Стажировка					
4. Иная форма обучения					
Итого:					
в том числе:					
руководители					
помощники (советники)					
специалисты					
обеспечивающие специалисты					

4.4. Мероприятия по противодействию коррупции в государственных (муниципальных) организациях и учреждениях

за отчётный период

		Государственные организации и учреждения	Муниципальные организации и учреждения
1.	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими в отчетном периоде		0
2.	Количество служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений		0
2.1.	в том числе: к уголовной		0
2.2.	к дисциплинарной		0
3.	Количество нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции		4
4.	Какие профилактические антикоррупционные меры применяются		

4.5. Проблемы и предложения по совершенствованию антикоррупционных мер.

1. Какие проблемы существуют в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений? Укажите возможные пути решения указанных проблем.

2. Иные проблемы и предложения по их решению.